

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES ESTADUAL DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO PARA O ANO DE 2026

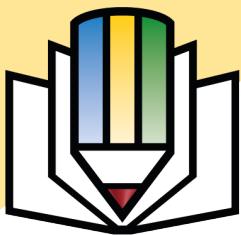
O Sindicato dos Professores no Estado de Rondônia – SINPROF/RO, em nome das professoras e dos professores estaduais de Rondônia que representam, com o objetivo de garantir o bom funcionamento das nossas escolas estaduais e, sobretudo, adequadas condições de trabalho e salariais, sempre visando uma educação pública, de qualidade e socialmente referenciada, apresenta a pauta de reivindicações estadual dos Professores/Profissionais do Magistério para o ano de 2026 conforme especificado abaixo:

A – PAUTA SALARIAL:

- 1 Aplicar o reajuste do percentual no piso salarial do magistério a ser publicado em Portaria Interministerial no início de janeiro de 2026, acrescido de 15% como forma de valorização salarial conforme prevê o Plano Estadual de Educação do Estado de Rondônia em sua Meta 17, com incidência em todos os níveis da carreira, assegurada a paridade entre os/as Profissionais do Magistério que estão em atividade e aposentados (as) conforme o PCCR, bem como os pagamentos retroativos a janeiro de 2026;
- 2 Implantar e garantir percentual de 50% (cinquenta por cento) de diferença na tabela salarial do professor Classe A (magistério) em relação ao Professor Classe C (graduação) conforme previsto no Plano estadual de Educação do Estado de Rondônia em sua meta 17.2;
- 3 Reajustar o auxílio alimentação para no mínimo R\$1.000,00;
- 4 Reajustar o auxílio saúde para no mínimo de R\$1.000,00;
- 5 Garantir na tabela salarial dos Professores/Profissionais do Magistério a correção e aplicação do percentual de 2% entre as referências;
- 6 Garantir que as correções e pagamento das progressões sejam feitas de forma automática;
- 7 Aumento na titularidade de 15% para 25% na pós-graduação; 20% para 50% no mestrado, e de 25% para 100% no doutorado, conforme previsto no Plano Estadual de Educação.

B – PAUTA DE VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL:

- 1 Criação do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos profissionais do magistério;



- 2 Promover, incentivar e garantir a efetiva valorização do Professor/Profissional do Magistério, por meio de políticas públicas que garantam um ambiente laboral livre de quaisquer formas de assédio moral e perseguição por motivos de ordem pessoal, como, a liberdade de escolha política, religiosa e demais em conformidade com os direitos fundamentais da CF/88;
- 3 Realização de concurso público para Professores, especialista em educação especial e demais profissionais do Magistério;
- 4 Incorporar a gratificação de incentivo á docência, ao vencimento básico, conforme previsto no plano estadual de educação do estado de Rondônia (Meta 17.6);
- 5 Redução do número de 32 aulas, visando o aumento de tempo para o planejamento aos Professores, até atingir 50% da jornada de trabalho, conforme previsto na meta 17.7 do Plano Estadual de Educação do Estado de Rondônia;
- 6 Implantar e ampliar o programa permanente de proteção e apoio à saúde física e mental dos Profissionais do Magistério, visando assegurar prevenção de doenças, atendimento/tratamento **sem prejuízos da remuneração**;
- 7 Garantir ao professor readaptado condições de trabalho e atendimento sem prejuízos da remuneração do cargo;
- 8 Garantir de forma gratuita, vagas para professores, orientadores, supervisores e gestores escolar, em percentual mínimo de 15% do quadro efetivo, para cursar mestrado, doutorado e pós-doutorado, visando assegurar licença imediata ao ato da comprovação da matrícula para qualificação, sem prejuízo da remuneração do cargo;
- 9 Ampliar parcerias com instituições de educação de ensino superior, com a finalidade de oferecer formação continuada na pós-graduação Lato Sensu, mestrado e doutorado, aos profissionais do magistério, preferencialmente para professores lotados em unidades escolares;
- 10 Revogar a portaria 239/2020 que criou a progressão, sobrecarregando o professor sem acréscimo à sua remuneração;

Professora, Elessandra Reis Batista
Presidente do SINPROF/RO.